

«HR aus Überzeugung»

Für viele Firmen- und Privatkunden ist PARCON seit über 25 Jahren ein Begriff. Das Beratungsunternehmen mit Standorten in Heerbrugg und St. Gallen überzeugt mit bewährten externen HR-Dienstleistungen und massgeschneiderten HRM-Lösungen.



Das PARCON-Team (von links): Patrick Fritsche, Manuela Graf, Lorenz Bänziger, Yvonne Hauri, Erich & Maya Mosberger, Steven Müller, Monika Kamber, Hans Tschudi.

Die im Sommer 1992 gegründete PARCON Personaltreuhand AG hat sich in den vergangenen 26 Jahren als Personaldienstleisterin etabliert. Die Vision, das St.Galler Rheintal mit bestqualifizierten Fachleuten zu bedienen, hat nichts von ihrer damaligen Aktualität verloren.

Die ganze Breite des Personalwesens

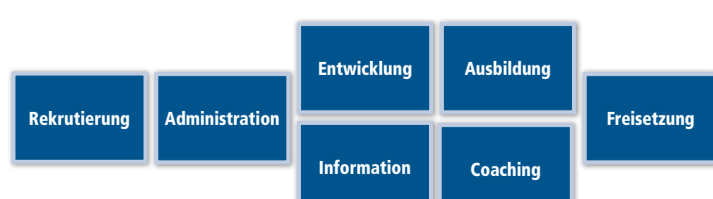
Die früher eindimensional ausgelegte Personalvermittlung integriert sich heute in einen auf die ganze Breite des Personalwesens ausgeweiteten HR-Dienstleistungsfächer. PARCON betrachtet die wertvolle Personalarbeit in den Unternehmen nicht als Nebenprozess, sondern als unternehmerischen Kernprozess. Nach den Werten «persönlich, professionell, profiliert» engagiert sich PARCON für Lösungen in der Personaladministration, -führung, -entwicklung, -ausbildung und -freisetzung.

Schon seit 1995 bietet PARCON Management AG ein ganzheitliches Angebot rund um die Themen «Personalentwicklung und -ausbildung» an.

Seit 1998 ist die PARCON St. Gallen Personaltreuhand AG aktiv. Kunden- und Marktnähe reduzieren sich bei PARCON nicht auf geografische Gegebenheiten: Individuelle, bedürfnisorientierte Personalarbeit findet vor Ort statt, in der Schweiz und im deutsch und englischsprachigen Ausland.

In allen Personalfunktionen zu Hause

Für den Erfolg von PARCON sorgen neun begeisterte «HRler», die ihre Arbeit nicht nur als Job verrichten, sondern als Berufung verstehen. Sie sind die Stützen des Unternehmens und die Verbindung zwischen Theorie und Praxis. PARCON hat sich dem «Human Resources Management» verschrieben, weil uns bewusst ist, dass ohne gut ausgebildetes, praxiserprobtes Personal in einem Unternehmen gar nichts geht. Das Personal ist der Motor der Wirtschaft! Helle Köpfe finden neue Ideen, technisch talentierte Macher kreieren neue Produkte und kommunikative Wissensträger schaffen Kontakte



Für den Erfolg von PARCON sorgen neun begeisterte «HRler», die ihre Arbeit nicht nur als Job verrichten, sondern als Berufung verstehen.

für neue Geschäfte. In diesem prickelnden Umfeld sehen wir uns als erfahrene, resultatorientierte, neu- und wissbegierige HR-Generalisten.

In allen Personalfunktionen sind wir heute zu Hause und bieten unseren Kunden unsere Erfahrung an. Erfolgreich realisierte HR-Projekte sind Garant für unsere Kompetenzen.

Fach- und Führungskräfte aller Stufen

PARCON rekrutiert kaufmännische und technische Fach- und Führungskräfte auf allen Stufen. Wir realisieren im Kundenauftrag betriebsinterne Leadership-Ausbildungen, Kultur-Seminare und Coaching-Workshops und unterstützen unsere Kunden in der Gestaltung der HR-Strategie. Spannend sind auch Laufbahn- und Nachfolgeplanungen sowie Aufgaben rund um das Talent- und Performance-Management. In Veränderungsprozessen eines Unternehmens führen wir interne und externe Kommunikationstrainings durch und begleiten MbO-Workshops mit dem Ziel, der gesamtunternehmerischen Profitabilitätssteigerung.

Bei PARCON finden KMU-Kunden auch «Payrolling»-Spezialisten, die Lohnbuchhaltungen im Mandatsauftrag führen. In M&A- sowie Reorganisationsprojekten engagieren wir uns für die Neu- bzw. Umplatzierung von bewährten Mitarbeitenden.

Warum externe HR-Dienstleistungen?

Wir sind überzeugt, dass Unternehmen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil erzielen, wenn es ihnen gelingt, die richtigen Fachleute zu finden, an sich zu binden und ein konstantes Team aufrechtzuerhalten. In diesem Kontext entfaltet sich unser HR-Dienstleistungsfächer.

Wir engagieren uns mit Herzblut, um an der nachhaltigen Unternehmensentwicklung unserer Kunden mitzuarbeiten. Der Mensch steht für uns seit 26 Jahren im Zentrum allen unternehmerischen Wirkens. Seine individuellen Stärken und Begabungen zur Erreichung gemeinsamer Ziele führen zum Erfolg. Schon in der Vergangen-

heit war der Mensch Träger der Wirtschaftsentwicklung; in der Gegenwart ist er Garant und Schlüsselfaktor zur langfristigen Unternehmenssicherung.

Das Personal (in) der Zukunft

Auch in Zukunft bleibt das Personal der wichtigste Pfeiler für unternehmerischen Erfolg. In allen spannenden Zukunftsthemen wie «Digitale Transformation» oder «Industrie 4.0» bleibt der Mensch die fassbare und entwicklungsfähige Konstante im nachhaltigen Arbeiten.

Wir betrachten «HRM 4.0» als Verknüpfung von Technologie, Datenauswertung sowie agiler Personalplanung und -organisation. Dazu kommt die wichtige Komponente der sozialen Interaktion nach innen und aussen sowie die Bereitschaft, sich an den steten Wandel anzupassen. Wir stehen dafür ein: Wer die Digitalisierung auch im HR-Management annimmt, gehört bereits heute zu den Gewinnern des Marktes, denn die Megatrends der Digitalisierung bergen nebst Risiken jede Menge Chancen.

PARCON hat sich mit der Erweiterung des Teams für die Zukunft gerüstet, um die wachsende Nachfrage nach HR-Dienstleistungen noch besser zu befriedigen. Damit sichern wir unsere wichtigsten Leitwerte: «Professionalität, Qualität und Geschwindigkeit».



PARCON PERSONALTREUHAND AG

Auer Strasse 6a, CH-9435 Heerbrugg
+41 71 727 11 11, parcon@parcon.ch

PARCON MANAGEMENT AG

Auer Strasse 6a, CH-9435 Heerbrugg
+41 71 727 11 11, management@parcon.ch

PARCON ST. GALLEN PERSONALTREUHAND AG

Zwinglistrasse 10, CH-9000 St. Gallen
+41 71 228 00 00, parcon.sg@parcon.ch

www.parcon.ch