

## Arbeitsmarkt Rheintal im Aufwärtstrend – Fachkräftemangel in verschiedenen Branchen

Im 2. Quartal 2021 zeigt der Schweizer Stellenmarkt deutliche Anzeichen von Erholung: Im Vergleich zum Vorjahr nimmt der Job-Index um 28% zu. Dies zeigt die wissenschaftlich fundierte Erhebung des Adecco Group Swiss Job Market Index des Stellenmarkt-Monitors Schweiz der Universität Zürich. Im Rheintal zeigen die Stellenausschreibungen ebenfalls nach oben und in gewissen Branchen ist der Fachkräftemangel ein grosses Thema.

Der Job-Index hat im 2. Quartal 2021 im Vergleich zum Vorjahresquartal um ganze 28% zugenommen und liegt schon bald auf Vor-Corona-Krisenniveau. «Es ist anzunehmen, dass sich die Wirtschaft nun schnell erholen wird, wie die jüngsten Wirtschaftszahlen des SECO und der KOF zeigen. Beispielsweise weist die Industrie, welche wenig von den Eindämmungsmassnahmen zu Beginn des Jahres betroffen war, erfreuliche Wertschöpfungszahlen auf.», erläutert Anna von Ow vom Stellenmarkt-Monitor Schweiz. Alle Berufsgruppen weisen aktuell im Vergleich zum Vorjahresquartal eine positive Entwicklung auf, allerdings fällt diese unterschiedlich stark aus.

### Chancental Rheintal?

**Reto Halter, Sie kennen den Arbeitsmarkt im Rheintal seit über 20 Jahren. Wie beurteilen Sie generell die aktuelle Lage?**

Durch die insgesamt verzögerte saisonale Nachfrage gibt es aktuell deutlich mehr Anfragen als sonst üblich. Ein Aufholeffekt ist deutlich spürbar, die ursprüngliche Planungsunsicherheit ist allerdings noch nicht vollständig zurückgewonnen. Zudem gibt es branchenspezifisch Lieferengpässe.

**In welchen Branchen oder Berufsgruppen sind Stellen aktuell schwer zu besetzen, weil es an KandidatInnen fehlt?**

Neben den üblichen schwer zu besetzenden Stellen wie z.B. Bauleiter, Zeichner, Konstrukteure und Softwareentwickler, aber auch Fachkräfte in den Bereichen Gastronomie und Gesundheitswesen, sind es aktuell vor allem Fachkräfte im Bereich Industrie und Automation, die dringend gesucht werden.

**Ist das Rheintal aufgrund der peripheren Lage besonders betroffen vom Fachkräftemangel?**

Besonders betroffen vermutlich nicht. Aufgrund der Grenznahe können einzelne Vakanzen mit Fachkräften aus dem Ausland besetzt werden. Aufgrund der Angleichung der Lohnverhältnisse ist dieser Effekt aber nicht mehr so stark wie früher.

**Was empfehlen Sie einem Unternehmen, das keine geeigneten KandidatInnen für eine Stelle findet?**

Voraussetzung ist zum einen die Investition in einen innovativen, ansprechenden Firmenauftritt, um die Attraktivität des Unternehmens zu erhöhen. Zum anderen sollten Unternehmen in zeitgemässe Lösungen im Bereich Digitalisierung und E-Recruiting investieren sowie Stellenausschreibungen auf alternativen Kanälen platzieren. Als Personaldienstleister können wir zwar keine Wunder vollbringen, aber wir erzielen oft ein positives Ergebnis, wo ein Unternehmen keinen Erfolg hatte.

**Welche Chancen bieten sich andererseits den Beschäftigten, die sich nach einer neuen Stelle umsehen?**

Der Nachholbedarf in der Wirtschaft, aber auch neu geschaffene Stellen resp. die Neuausrichtung einzelner Unternehmen bieten Stellensuchenden viele Chancen. Aufgrund der Fachkräfteknappheit in spezifischen Branchen können gesuchte KandidatInnen zwischen innovativen Unternehmen ausgewählt werden. Wir verfügen aktuell über zahlreiche Stellenangebote.

«Eine gelungene Rekrutierung bedeutet für mich das Schaffen einer möglichst nachhaltigen Win-win-Situation.»

Reto Halter



Interview mit Reto Halter, Inhaber, Geschäftsführer und HR Businesspartner der Halter Personal Consulting GmbH

**Trotzdem sind aktuell allein im Wahlkreis Rheintal rund 2000 Personen als stellensuchend beim RAV registriert. Wie können Sie Stellensuchende unterstützen?**

Ein grosser Vorteil von uns ist der direkte Draht zu den Unternehmen, um Bewerbende vorzuschlagen resp. ein Bewerbungsdossier direkt beim HR Verantwortlichen zu platzieren. Wir kennen die Marktlage und können je nach Bewerberprofil beratend zur Seite stehen. Und selbstverständlich arbeiten wir z. B. im Rahmen von Newplacement eng mit den RAV und anderen Institutionen zusammen und können Stellensuchende in Form eines Job Coachings unterstützen.

### Zunahme der Stellenausschreibungen in der Schweiz nach Branche in der Übersicht\*:

Informatik	+55%
Management und Organisation	+40%
Handel und Verkauf	+38%
Büro und Verwaltung	+35%
Industrie und Transport	+33%
Unterricht & öff. Dienstleistungen	+25%
Finanz und Treuhand	+21%
Bau und Ausbau	+20%
Technik und Naturwissenschaften	+17%

\* Quelle: Adecco Group Swiss Job Market Index des Stellenmarkt-Monitors der Universität Zürich, 2. Quartal 2021



Fachkräfte aus verschiedenen Branchen können sich heute die Stelle aussuchen

## Erfahren und bestens vernetzt im Rheintal: Personalberatung, die Sie weiterbringt.

### Dank professioneller Rekrutierung schneller am Ziel

Wir rekrutieren für Sie Fach- und Führungskräfte in Feststellen, Projektmanagementstellen sowie Temporärstellen. Nach einer sorgfältigen Evaluation und Analyse entwickeln wir für Ihre Rekrutierung eine ganz individuelle Strategie.

### Entlastung dank externer HR Administration

Unser umfassendes Leistungsangebot geht deutlich über die typischen HR Dienstleistungen hinaus. Wir entlasten Ihre HR Administration mit unserer langjährigen Erfahrung und unserem wertvollen Know-how – ad interim und bei Bedarf auch längerfristig. Das Outsourcing Ihrer administrativen Aufgaben macht

es für Sie möglich, sich auf Ihre Kernkompetenzen zu konzentrieren. Mit unseren HR Services gewinnen Sie Flexibilität, sichern sich strategische Vorteile oder können auf unerwartete Engpässe oder Ausfälle zeitnah reagieren.

### Mit Newplacement gewappnet für die Zukunft

Bei einem Personalabbau sorgen wir mit unserem bedürfnisorientierten Angebot für neue Perspektiven und unterstützen die betroffenen Mitarbeitenden bei ihrer Neuorientierung. Die Verbesserung der individuellen Wettbewerbsfähigkeit und unsere professionelle Nähe zum Geschehen erleichtert Ihren Mitarbeitenden die rasche Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt.

### Förderung mittels gezieltem Coaching

Unsere ausgewiesene Expertise im systemischen Coaching und in der Persönlichkeitsdiagnostik setzen wir für Sie als individuell zugeschnittenes Beratungsformat in Ihrem Unternehmen oder beim Kandidaten ein.

### Win-win-Situation für alle Beteiligten

Als ganzheitlicher Personaldienstleister setzen wir uns mit langjährigem Know-how und unserem guten Spürsinn für Ihr Anliegen im Personalwesen ein. Wir liefern Ihnen wertvolle Impulse rund um die Personalbeschaffung und sind Ihr Gesprächspartner für alle Personalfragen.

Vom professionellen Allrounder zum persönlichen Impulsgeber

